



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di distribuzione dei compensi per il trattamento accessorio di cui all'art. 86 CCNL 29/11/2007 comparto scuola, da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA comandato nell'Amministrazione periferica del MIM – anno scolastico 2020-21", in servizio dal 1/9/2020 al 31/8/2021 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale di Cagliari.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18/06/2025, Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente: Peppino Loddo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS - CONFISAL, GILDA - UNAMS e ANIEF Firmatarie della preintesa: CISL scuola – SNALS scuola – GILDA UNAMS
Soggetti destinatari		Il presente contratto si applica al personale del Comparto Istruzione e Ricerca , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio dal 1/9/2020 al 31/8/2021 presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Art. 86 CCNL scuola 2007 per l'a.s. 2020/2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. e) e comma 3 del D.Lgs. 123/2011, l'ipotesi di accordo è inviata all'Ufficio centrale di bilancio del MIM per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile. All'ipotesi sono allegate la Relazione Illustrativa e quella Tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi previsti dal MEF – RGS n°25/2012.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ipotesi di accordo, di cui alla presente relazione, ha recepito le disposizioni contenute nell'atto datoriale Decreto direttoriale MIM 27/2024 vistato dall'UCB. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma 2020-2022, è stato adottato, unitamente al piano triennale anticorruzione di cui costituisce una sezione, in data 31/01/2020 con DM 34.
Eventuali osservazioni		
L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta, a seguito di regolare avvio della contrattazione con convocazione prot. n° 8797 delle parti in data 12/06/2025, dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle OO.SS. territoriali comparto istruzione e ricerca ammesse alla contrattazione in applicazione della vigente normativa.		



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Illustrazione dell'articolato del Contratto

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari – quale Fondo ex art. 86 CCNL 29/11/2007 comparto scuola da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato comandato nell'Amministrazione periferica del MIM –, in servizio nell'anno scolastico 2020/21, presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.

In base a quanto disposto dall'atto datoriale assunto con decreto direttoriale n° 27/2024 sulla materia in questione, le somme specificamente assegnate all'USR Sardegna, per l'applicazione dell'art. 2 comma 6 del citato DD 27/2024, sono di € 16.194,00 (lordo stato), pari a € 12.203,47 (lordo dipendente).

La risorsa finanziaria assegnata all'USR Sardegna come sopra indicata, è stata ripartita dal Direttore Generale dell'USR Sardegna, mediante ipotesi CIR sottoscritta in data 21/05/2024, tra gli Uffici sede di contrattazione, in rapporto alle unità di personale in servizio presso ciascuna unità organizzativa nell'a.s. 2020/2021.

In base alla ripartizione direttoriale, all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari è stata assegnata una somma complessiva pari ad € 4.693,91 (lordo Stato) corrispondenti a € 3.537,23 (lordo dipendente), da distribuire sulla base di criteri di misurazione e valutazione, disciplinato nel contratto di sede, secondo quanto prescritto dal DD MIM 27/2024.

L'ipotesi di contratto, richiamati i presupposti normativi, prevede la ripartizione della somma complessiva in due tranches, una destinata alla produttività individuale pari € 1.768.615 L.D., l'altra alla produttività organizzativa per € 1.768,615 (L.D). L'articolato contrattuale si compone di quattro articoli:

- Articolo 1) “Destinatari” identificati nel personale scolastico utilizzato a vario titolo presso l'ATS di Cagliari.
- Articolo 2) “Performance individuale”. In esso è esposta la modalità di calcolo dei compensi, destinati ai dipendenti del comparto scuola in esito alla performance individuale, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2020 dal SMVP dell'allora MIUR, mediante l'inserimento del personale in 5 classi di merito, fatta eccezione per il personale inserito nella fascia più bassa.
- Articolo 3) “Performance organizzativa”. In esso è prevista la distribuzione, ai dipendenti del comparto scuola in esito alla performance organizzativa, di compensi equamente suddivisi tra tutto il personale, fatta eccezione per il personale inserito nella fascia più bassa, sulla base del servizio effettivamente prestato, al netto dei periodi di assenza nel medesimo articolo specificati.
- Articolo 4) “Norma finale”, in cui le parti firmatarie dichiarano che da nessuna norma dell'ipotesi di accordo siglata discendono oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto alle assegnazioni disposte allo scopo dall'USR Sardegna.

Il Dirigente
Peppino Loddo